



# **-BELEIDSVERKLARING HEMUBO-**

V2022/01

## Beleidsverklaring Hemubo

Hemubo streeft naar een leefbare toekomst voor ons allemaal. Duurzaam ondernemen ook wel maatschappelijk verantwoord ondernemen is daarmee meer een missie dan een opdracht. Hemubo wil samen met haar medewerkers in een goede werksfeer en op veilige en maatschappelijk verantwoorde (MVO) wijze een eerlijke boterham verdienen en samenwerken aan een betere en duurzame leef- en werkomgeving: voor nu én volgende generaties.

De pijlers **People** (Medewerkers), **Planet** (Milieu) en **Profit** (Kwaliteit & Maatschappij) vormen de basis voor duurzaam en (maatschappelijk) verantwoord ondernemen en een goede samenwerking met opdrachtgevers en andere belanghebbenden. Door te zorgen voor een goede balans tussen deze drie pijlers, streven we naar een optimale stakeholder tevredenheid.

Hemubo wil een flexibel bedrijf zijn, maar onze kernwaarden op het gebied van Kwaliteit, Arbo en Milieu (KAM) staan vast. Wij zorgen goed voor onze medewerkers, luisteren naar onze omgeving en de klant. Hiermee willen we bereiken dat alle betrokken personen gezond blijven, er geen schades ontstaan en we een kwalitatief hoogwaardig product kunnen leveren aan een tevreden klant.

Wij willen op het gebied van Kwaliteit, Arbo en Milieu als voorloper binnen de branche fungeren. Dit moet resulteren in meerwaarde voor de klant, onze medewerkers en onze omgeving. Door continue te verbeteren willen we uiteindelijk incidenten en afwijkingen op deze aandachtsgebieden helemaal voorkomen. Naast de belangen van onze klanten, directe omgeving en medewerkers worden ook de eisen van overige partijen gevolgd, zoals wet- en regelgeving. Bovenstaande ambitie wordt middels diverse certificeringen vormgegeven waaronder de ISO-9001 en -14001, VCA, STEK, BRL100 en diverse andere uitvoeringsrichtlijnen.

Om een gezonde en goed werkende organisatie te zijn, is samenwerking en draagvlak nodig. De uiteindelijke verantwoordelijkheid voor het beleid en de uitvoering die eraan wordt gegeven ligt bij de directie. Ook de medewerkers dragen hun verantwoordelijkheid. Waar mogelijk dienen zij alles te doen ter voorkoming van gevaren voor veiligheid, gezondheid en welzijn van zichzelf, van anderen en niet in de laatste plaats van het milieu en het voorkomen van emissie van koudemiddelen. Alle medewerkers dienen zich te houden aan de geldende wetgeving en voorschriften. Tevens zoeken we de samenwerking met de opdrachtgevers om zo te proberen in een vroeg stadium een optimale situatie te realiseren en daarmee de gevolgen van risico's op KAM gebied te beperken.

Kwaliteit kan slechts geleverd worden met gemotiveerde en betrokken medewerkers. Naast naleving van alle relevante wetten is ook het bevorderen van vakbekwaamheid en ontwikkelen van vaardigheden van belang. Het continu bijscholen van medewerkers is daarom een vast onderdeel van het beleid.

### Kwaliteitsbeleid

Het doel van de directie is het leveren van een product dat voldoet aan de eisen van de klant, en daarmee een tevreden klant te bewerkstelligen. Om dit te bereiken zoeken we naar een nauwe samenwerking met alle partijen in de keten om zo een stabiele werksituatie te creëren met een stabiel resultaat.

Het leveren van integrale kwaliteit dient als waarborg voor de continuïteit. Begrip van de huidige en toekomstige behoeften van de klanten en stakeholders is daarbij essentieel. Hemubo streeft ernaar om de verwachtingen van de klant waar mogelijk te overtreffen. Middels het monitoren en continu optimaliseren van processen werkt Hemubo aan het verbeteren van haar bedrijfsvoering en haar product. Middels diverse certificeringen, waaronder de ISO 9001, wordt hier invulling aan gegeven.

### Arbobeleid

Competente en gezonde medewerkers zijn het belangrijkste goed van het bedrijf. Het beleid is daarom gericht op optimale arbeidsomstandigheden en het voorkomen van letsel bij alle betrokken medewerkers, alsmede het voorkomen van materiële- en milieuschade. Veiligheidsmanagement is opgenomen in ons ISO-systeem en daarmee is het continu verbeteren geborgd. Door middel van opleidingen en her-instructie houden we de kennis en het bewustzijn op het gebied van veiligheid hoog.

Eenieder in het bedrijf dient alert te zijn op onveilige situaties en deze waar mogelijk te voorkomen of verhelpen. We willen als bedrijf leren van deze signaleringen en er dient daarom melding gemaakt te worden aan de direct leidinggevende.

## Milieubeleid

Wij willen de effecten van onze activiteiten op het milieu, en eventuele schades zoveel mogelijk beperken en waar mogelijk het milieu beschermen of zelfs verbeteren. Met al onze entiteiten zetten we samen met onze ketenpartners in op innovatieve oplossingen, zoals alternatieve energieopwekking en -opslag, digitalisering en circulariteit in productontwikkeling. Bij opdrachten analyseren we, waar dit van toepassing is, de mogelijkheden om de door het eindproduct veroorzaakte belasting op het milieu te verlagen. Daarnaast willen we de emissies van schadelijke stoffen door onze bedrijfsvoering verminderen. Onze klimaat- en natuurimpact beperken we hierdoor steeds meer

Op basis van het bovenstaande ligt de prioriteit op de reductie van CO2-emissies door brandstofverbruik, energiebesparingen en het verlagen van de milieubelasting van het bouwwerk tijdens uitvoering. Middels het ISO-14001 managementsysteem worden onze prestaties bewaakt en verbeterd.

Onze duurzame ontwikkelingsdoelen zijn in de 'Roadmap Milieu en Duurzaamheid 2022-2024' opgenomen.

## FSC-beleid

Hemubo neemt als FSC-gecertificeerd bedrijf haar maatschappelijke verantwoordelijkheid bij het uitvoeren van haar bedrijfsactiviteiten. Er wordt onder andere aandacht geschonken aan het inkopen van duurzame materialen. Door de voorkeur te geven aan leveranciers, die aantoonbaar producten uit duurzaam beheerd bos leveren, wil Hemubo een stimulans geven aan de verbetering van het bosbeheer en niet duurzame vormen van beheer ontmoedigen. Het is belangrijk dat de bossen, met de vele functies die ze vervullen, ook voor toekomstige generaties behouden blijven. Binnen dit kader verklaart de directie van Hemubo dat zij haar commitment heeft uitgesproken om te voldoen aan de FSC waarden, haar medewerkers opgeleid en geïnstrueerd heeft, te handelen conform de geldende FSC en PEFC standaarden, welke vertaald zijn naar interne procedures en instructies.

Hemubo heeft de eisen m.b.t. fundamentele FSC arbeidsvoorwaarden gelezen en begrepen. Zij verklaart dat ze thans en in de toekomst vanzelfsprekend afziet van kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie en dat ze haar medewerkers vrijheid van vereniging verleent. Dit beleid is vertaald en geborgd in diverse procedures / protocollen. Hemubo streeft voortdurend naar het creëren van een sociale, veilige en gezonde werkomgeving voor haar medewerkers.

## Kernwaarden

Door ons multidisciplinaire karakter vormt samenwerking en kennisdeling de kern van ons bedrijf. Zowel onze interne samenwerking tussen de medewerkers van Hemubo als de externe samenwerking met opdrachtgevers, leveranciers en fabrikanten dienen daarom continu te worden verbeterd. Alleen samen maken we steeds weer projecten waar we trots op kunnen zijn.

Hemubo staat daarom voor 'Constante Verandering' waarbij wij meebewegen met een continu veranderende markt. De wijze waarop wij als organisatie in staat zijn in te spelen op deze veranderingen bepaalt ons succes. Hemubo streeft daarom continu naar vernieuwing en verbetering, maar om dit te bereiken spelen ook betrouwbaarheid en een constante factor belangrijke rollen.

Ons motto wordt versterkt door onze **vier kernwaarden** die het karakter van Hemubo goed weergeven:

### Loyaal

Alleen samen bereiken wij de beste resultaten en zetten wij de mooiste projecten neer. Hiervoor zijn loyale medewerkers essentieel. Maar ook loyale opdrachtgevers en ketenpartners dragen bij aan onze ambitie. Hemubo investeert daarom in haar mensen om een sterke band te creëren tussen onze organisatie en ons menselijk kapitaal.

### **Onbevreesd**

Ons onbevreesde karakter stelt ons in staat steeds weer nieuwe en onbekende projecten aan te gaan. Zo hebben wij onze organisatie uitgebreid met nieuwbouwaannemer Hillen & Roosen om onze opdrachtgevers van nieuwbouw tot sloop van dienst te kunnen zijn. Daarnaast verbreden wij onze rol als aannemer om binnen projecten ook de zorg over ontwerp, planvorming, innovaties op het gebied van duurzaamheid en de bewonersbegeleiding op ons te nemen.

### **Vernieuwend**

De ambitie om vooruit te lopen binnen onze branche vraagt van ons om continu te vernieuwen om de markt voor te blijven. Onze afdeling Conceptontwikkeling vormt het kloppend hart van innovatie binnen Hemubo. Hier worden, gezamenlijk met onze verschillende disciplines, een breed scala aan concepten en nieuwe ontwikkelingen bedacht, uitgewerkt en gerealiseerd om in te spelen op vraagstukken uit de praktijk. Zo kunnen wij blijven voldoen aan de veranderende vraag vanuit de markt!

### **Energiek**

Hemubo is geen familiebedrijf, maar zo voelt het wel! Als één team hebben wij dezelfde doelen waar we samen, gedreven en ambitieus, naartoe werken. We putten uit elkaars krachten om als bedrijf verder te komen en mooie projecten neer te zetten. Daar krijgen wij energie van!

### **Tot Slot**

Ons managementsysteem is er op gericht de kwaliteit van ons werk en onze medewerkers steeds (verder) te verbeteren, het milieu zoveel mogelijk te ontlasten en de veiligheid, gezondheid en welzijn van onze werknemers c.q. derden/onderaannemers te waarborgen.

Als directie hebben we hierin een voorbeeldfunctie, waarbij we erop vertrouwen dat iedereen dit beleid ondersteunt en uitdraagt: iedere medewerker heeft hierin zijn/haar eigen verantwoordelijkheid. Hemubo streeft voortdurend naar verdere verbetering en vernieuwing, en ideeën en suggesties om ons te verbeteren als duurzaam bedrijf, zijn van harte welkom.

Almere, 1 november 2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'T. van den Berg'.

T. van den Berg